

NidiL, Nuove Identità di Lavoro

è la struttura sindacale della CGIL che dal 1998 rappresenta e tutela le lavoratrici e i lavoratori somministrati e atipici.

NidiL CGIL è firmataria del CCNL del **lavoro in somministrazione (ex interinale)**, contratto che dà diritti e tutele ai lavoratori e alle lavoratrici dipendenti delle Agenzie per il lavoro e che prestano la loro attività presso Aziende utilizzatrici.

Grazie al ruolo della contrattazione,

nell'ultimo rinnovo, siamo riusciti a integrare anche **misure e strumenti specifici per sostenere le donne vittime di molestie e violenza**, dentro e fuori dai contesti lavorativi, e agevolare l'uscita da situazioni di abuso fisico e/o psicologico.

Siamo impegnati, inoltre, a combattere contro l'utilizzo improprio dei rapporti di **lavoro parasubordinato** (co.co.co.) e **autonomo** (collaborazioni occasionali, partite IVA individuali, collaborazioni sportive, tirocini extracurricolari ecc.). Quando i rapporti di lavoro parasubordinato e autonomo sono utilizzati in modo corretto e/o rispondono a chiare scelte di chi lavora, contrattiamo migliori diritti e tutele. Negli anni infatti abbiamo sottoscritto decine di accordi nazionali e aziendali, in vari settori. NidiL CGIL rappresenta anche le lavoratrici e i lavoratori **disoccupati**.

Cosa facciamo? Oltre all'attività sindacale tradizionale, NidiL CGIL offre supporto e assistenza a chi ha un lavoro atipico e ha bisogno di conoscere meglio i diritti e le tutele previsti per legge o fissati nei contratti o negli accordi. Leggere un contratto, avere consapevolezza dei propri diritti, ottenere informazioni giuste, aggiornarsi, scambiare informazioni ed esperienze sono alcuni dei modi per potersi orientare e sapersi muovere in un mondo del lavoro in continua evoluzione. Conoscere e comunicare sono elementi essenziali per ampliare le conquiste e non vanificare quelle ottenute.

Gli Sportelli Sindacali

Negli Sportelli Sindacali NidiL CGIL offre assistenza e informazioni sulle prestazioni di sostegno al reddito erogate dagli Enti Bilaterali competenti per la somministrazione di lavoro: Ebitemp e Formatemp.

Cerca la sede NidiL CGIL più vicina su:
<https://www.nidil.cgil.it/sedi-nidil-cgil/>



www.nidil.cgil.it



SE LAVORI O HAI LAVORATO CON UN CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE CON LE AGENZIE

CONTRIBUTO DI 700 EURO MENSILI PER 12 MESI SE NON LAVORI PIÙ

CONTRIBUTO DI 500 EURO MENSILI PER 12 MESI SE LAVORI

PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE CON INDENNITÀ DI FREQUENZA

**SOSTEGNO POST CONGEDO INPS
ULTIMA MENSILITÀ DELLO STIPENDIO PERCEPITO PRIMA DELLA RICHIESTA DI CONGEDO ANTICIPATO**

CGIL
NUOVE IDENTITÀ DI LAVORO

forma.temp

ebitemp
ente bilaterale per il lavoro temporaneo

Il CCNL della Somministrazione Lavoro (ex lavoro interinale) offre alle lavoratrici vittime di molestie o violenza e inserite in percorsi protetti 4 prestazioni mirate, erogate dagli enti bilaterali di settore, **ebitemp** e **forma.temp**


Un aiuto in più per te se sei vittima di molestie o violenza.


Prestazione Ebitemp **SOSTEGNO DONNE VITTIME DI VIOLENZA** **DENTRO E FUORI I LUOGHI DI LAVORO**

Requisiti

Lavoratrici con **contratti somministrazione lavoro di almeno 7 giorni**, anche non continuativi, nei 6 mesi precedenti la presentazione della richiesta, che siano state vittime di violenze e/o molestie dentro o fuori il luogo di lavoro, accolte in **percorsi certificati** dai Servizi Sociali del Comune di appartenenza, dai Centri Antiviolenza o dalle Case Rifugio (art. 5-bis, D.L. 93/2013 convertito con modificazioni dalla L. 119/2013), oppure in possesso di un **provvedimento esecutivo** che attesti la condizione di vittima di violenza e molestie.

Cosa si può ottenere

 Un **contributo di euro 700** per 12 mesi, al lordo delle imposte previste dalla legge, nel caso di lavoratrice non in forza di lavoro.







 Un **contributo di euro 500** per 12 mesi, al lordo delle imposte previste dalla legge, nel caso di lavoratrice in forza di lavoro.

Come fare la richiesta

Le richieste possono essere presentate esclusivamente accedendo all'area riservata **MyEbitemp** nel sito www.ebitemp.it, dalla quale sarà poi possibile anche monitorare l'andamento e integrare eventuale documentazione mancante.

Nel caso di carenza della documentazione necessaria, Ebitemp sospenderà l'istruttoria e invierà la richiesta di integrazione documentale, che dovrà pervenire al massimo entro 90 giorni di calendario, trascorsi i quali, senza che sia intervenuta idonea integrazione documentale, l'istanza si intenderà rinunciata e quindi respinta.

Documentazione necessaria

-  Copia fronte/retro di un **documento d'identità** (carta di identità, passaporto o patente di guida)
-  Copia fronte/retro del **codice fiscale**
-  Copia del **contratto di lavoro** in somministrazione con le eventuali proroghe, se a tempo determinato
-  Copia dell'**ultima busta paga**
-  **Estratto contributivo INPS** (per donne non in forza di lavoro)
-  **Dichiarazione** dei Servizi Sociali di riferimento territoriale e/o del Centro Antiviolenza o Case Rifugio che attestino l'avvio di un percorso presso gli stessi a causa della violenza e/o molestia subita e/o provvedimento, esecutivo al momento della richiesta, del giudice competente che attesti la condizione di vittima di violenza e/o molestie.

Prestazione Ebitemp **SOSTEGNO POST CONGEDO INPS** **PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE**

Requisiti

Lavoratrici in forza con **contratto di somministrazione a tempo indeterminato o determinato** inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere e che hanno già avuto diritto al "Congedo indennizzato per le donne vittime di violenza di genere" riconosciuto dall'INPS.

Cosa si può ottenere

 Un periodo ulteriore di congedo pari a un mese (30 giorni continuativi) e il riconoscimento di una somma pari all'ultima mensilità dello stipendio percepito prima della richiesta di congedo.

Verifica i termini in caso di tempo determinato. Restano impregiudicate le eventuali condizioni di maggior favore previste dal CCNL applicato dall'azienda utilizzatrice.

Come fare la richiesta

Le richieste possono essere presentate esclusivamente accedendo all'area riservata **MyEbitemp** nel sito www.ebitemp.it, dalla quale sarà poi possibile anche monitorare l'andamento e integrare eventuale documentazione mancante.

Nel caso di carenza della documentazione necessaria, Ebitemp sospenderà l'istruttoria e invierà la richiesta di integrazione documentale, che dovrà pervenire al massimo entro 90 giorni di calendario, trascorsi i quali, senza che sia intervenuta idonea integrazione documentale, l'istanza si intenderà rinunciata e quindi respinta.



Prestazione Formatemp **DIRITTO MIRATO PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE** **PROFESSIONALE con indennità di frequenza (4,5 euro/ora)**

Requisiti

Lavoratrici con **contratti somministrazione lavoro di almeno 7 giorni**, anche non continuativi, nei 6 mesi precedenti la presentazione della richiesta, che siano state vittime di violenze e/o molestie dentro o fuori il luogo di lavoro, accolte in **percorsi certificati** dai Servizi Sociali del Comune di appartenenza, dai Centri Antiviolenza o dalle Case Rifugio (art. 5-bis, D.L. 93/2013 convertito con modificazioni dalla L. 119/2013), oppure in possesso di un **provvedimento esecutivo** che attesti la condizione di vittima di violenza e molestie.

Come fare la richiesta

Visita il sito www.formatemp.it | Politiche attive | Diritto mirato - offerta formativa agenzie

Come verificare i requisiti e richiedere il sostegno? **contatta lo sportello sindacale NIdiL CGIL più vicino.**