

Report attività e Bilancio consuntivo 2022

sommario

1. AMBITI DI ATTIVITÀ

- 1.1 Politiche organizzative. Insediamento, rappresentanza e gestione delle risorse
- 1.2 Politica dei quadri e insediamento. Le strutture territoriali e i coordinamenti regionali
- 1.3 Rappresentanza, proselitismo, tesseramento

2. LA FORMAZIONE SINDACALE

- 2.1 La formazione di quadri e gruppo dirigente
- 2.2 La formazione dei delegati
- 2.3 La formazione dei formatori
- 2.4 I corsi di formazione realizzati

3. INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

- 3.1 Piano di comunicazione
- 3.2 Campagne, iniziative e manifestazioni

4. LA GESTIONE DELLE RISORSE

- 4.1 L'Assemblea organizzativa del 25 e 26 gennaio 2022
- 4.2 Bilancio NdiL nazionale dal 2019 al 2022 | Conto Economico – Costi
- 4.3 Bilancio NdiL nazionale dal 2019 al 2022 | Conto Economico – Ricavi

1. AMBITI DI ATTIVITÀ

Politiche organizzative, politiche dei quadri e rappresentanza

1.1 Politiche organizzative

Nel periodo che va dal Congresso del 2019 al 2022 le politiche organizzative hanno acquisito per tutta la CGIL una nuova centralità, in considerazione dell'importanza che esse assumono per un grande sindacato che fa della partecipazione democratica, della contrattazione e della rappresentanza gli elementi fondamentali della sua azione. L'assemblea organizzativa che si è svolta nel 2022 ha rappresentato l'occasione per la discussione sui nostri modelli organizzativi e per promuovere quel cambiamento necessario ad ampliare le sedi e i luoghi della partecipazione attiva delle iscritte e degli iscritti, a rafforzare la capacità di rappresentanza, a sperimentare nuove forme di contrattazione inclusiva, sociale e territoriale.

In questi ultimi anni - anche a causa degli eventi legati alla pandemia e, da ultimo, alle guerre in corso - le condizioni di chi lavora sono peggiorate; ci troviamo di fronte a un mondo del lavoro caratterizzato sempre più da **precarietà, lavoro discontinuo, bassi salari, esternalizzazioni, assenza di diritti fondamentali**. Negli ultimi anni il lavoro si è straordinariamente moltiplicato, trasformato ed è uscito dalla grande azienda (si pensi solo ai "nuovi" lavori attraverso piattaforma digitale e alla frammentazione dei cicli produttivi).

A fronte di tale contesto, in questi quattro anni di attività NidiL ha dovuto sostenere un'evoluzione continua, sia delle sue politiche che della forma e dimensione organizzativa. Insediamento nel territorio e politica dei quadri, rappresentanza, proselitismo e tesseramento, gestione delle risorse economiche sono i punti centrali, viste nel loro reciproco intreccio, su cui si è concentrata maggiormente la nostra Categoria, accanto ovviamente all'organizzazione e alla gestione di eventi, presidi e manifestazioni.

1.2 Politica dei quadri e insediamento. Le strutture territoriali e i coordinamenti regionali

In questo ultimo mandato congressuale, la Categoria ha continuato a investire sui temi organizzativi, spingendo sul radicamento territoriale e sull'autonomia delle proprie strutture, proprio per rispondere alla domanda di riconoscimento e sostentamento dell'attività sindacale nel mutato contesto economico-sociale, e di fronte alle nuove e più pressanti sfide.

Il potenziamento della categoria attraverso un maggiore radicamento territoriale è stato l'obiettivo principale per intercettare un numero crescente di lavoratori e lavoratrici e, dunque, consolidare un'iscrizione solida che ha portato a implementare significativamente gli iscritti con delega.

L'investimento in progettualità specifiche di politica dei quadri per sostenere processi di rinnovamento e insediamento dei gruppi dirigenti, con particolare riferimento rispetto alla presenza di

quadri femminili e di giovani, è l'impegno in più che la Categoria si è data in questi anni. Nell'ottica di migliorare l'allocazione delle risorse derivante dai progetti nazionali, per l'insediamento sono stati perseguiti investimenti precisi.

Già precedentemente al periodo trattato in questo Rapporto, con la delibera del 31 maggio 2017, nell'ambito della definizione dei parametri di **assegnazione e distribuzione delle risorse da destinare a progetti specifici territoriali**, è stata attuata una modifica del regolamento per l'utilizzo dei fondi, che ha mantenuto fermi i principi dell'erogazione a progetto e del cofinanziamento; le modifiche, oltre a meglio precisare le procedure e a predisporre un'apposita modulistica, hanno inteso premiare da un lato, le azioni tese a soddisfare l'esigenza di quelle strutture già in crescita, con bisogni di supporto alla gestione dell'attività in essere; dall'altro l'esigenza delle strutture che pur avendo un potenziale, necessitassero per nascere e svilupparsi, di risorse umane ed economiche. Nell'equilibrio economico e distributivo tra queste due necessità, si sono esercitati la crescita organizzativa e il consolidamento di NIdiL su tutto il territorio nazionale.

STRUTTURE NIdiL CGIL

ORGANIZZAZIONE NAZIONALE

Dal 2019 ad oggi sono state finanziate più di cinquanta progettualità specifiche di politica dei quadri, che hanno contribuito a un significativo impatto sull'insediamento di NIdiL. Si è passati, infatti, da meno di 80 strutture territoriali costituite nel 2018 alle 85 attuali. Inoltre, NIdiL ha progressivamente rafforzato la presenza in territori dove sino ad ora non era mai stato (Valle d'Aosta).

Si tratta di un percorso impegnativo, non solo di consolidamento ma anche di insediamento crescente tutt'altro che concluso, viste le lacune presenti in realtà provinciali di alcune grandi regioni (Sicilia e Sardegna) e visto anche il turnover che caratterizza i nostri responsabili territoriali.



Nell'infografica *Strutture NidiL, organizzazione* sono riportati i dati sulla presenza e la composizione dei segretari e delle segretarie generali e delle segreterie elette nelle strutture territoriali. NidiL risulta, ad oggi, presente complessivamente in 96 strutture territoriali. Sono 82 i segretari e le segretarie generali eletti e attualmente in carica (85 al congresso). In 15 strutture è presente un referente/coordinatore. In 14 realtà territoriali non vi è invece nessun segretario/referente/coordinatore.

Tale percorso di consolidamento/ insediamento è stato rafforzato anche riguardo alla costituzione dei **coordinamenti regionali**. Si evidenzia che NidiL non ha istanze congressuali regionali. Come previsto da Statuto, su richiesta di almeno 2/3 delle strutture di NidiL regolarmente costituite nel territorio regionale può essere costituito un coordinamento regionale, con il compito di coordinare le politiche di NidiL in riferimento ad attività contrattuali, vertenze o confronti sovra provinciali o di carattere regionale. I segretari generali delle strutture regolarmente costituite nell'ambito regionale, su proposta della segreteria regionale della CGIL e della segreteria nazionale di NidiL, possono eleggere un coordinatore regionale. Ad oggi, risulta presente un coordinamento e un coordinatore regionale in 18 ambiti regionali.

STRUTTURE NidiL CGIL

BILANCIO
AUTONOMO
D.LGS. 460/97

Ad oggi 51 strutture hanno un'autonomia economica, un numero in netta crescita rispetto a quattro anni fa.

In questi anni l'obiettivo è stato quello di trarre ad ogni livello l'autonomia economica possibile delle strutture che apre conseguentemente uno spazio politico nuovo per la categoria e una nuova relazione tra la struttura nazionale e i territori.



L'azione sui progetti territoriali è stata ulteriormente rafforzata con la delibera del Comitato direttivo nazionale del 22/23 marzo 2022 con cui, dando seguito a quanto deciso in occasione dell'Assemblea organizzativa, si è deciso da un lato di confermare le misure, dall'altro di definire nuovi criteri utili a una strutturazione più compiuta e coerente delle nostre realtà territoriali: nuova articolazione della durata, incentivazione in caso di distacchi dei lavoratori, complessità del territorio, aree metropolitane, cofinanziamento diretto in caso di costituzione in base alle norme previste dal d.lgs 460/1997, condizione economica della struttura, incremento degli iscritti, numero docenze sindacali svolte, rappresentanze sindacali costituite (RSA/RSU), volume di attività su partite iva, lavoratori autonomi e disoccupati, numero pratiche degli sportelli.

In questa direzione va anche la valorizzazione dell'attività degli **sportelli sindacali** per l'invio delle pratiche per le prestazioni degli enti bilaterali della somministrazione, Ebitemp e Forma.Temp. Con la delibera del Comitato direttivo dell'11 dicembre 2019 si è stabilito un aumento del sostegno economico destinato alle strutture, stabilendo un obiettivo percentuale di pratiche a livello nazionale in relazione al numero di occupati netti in somministrazione da riproporzionare a livello provinciale. Tale riproporzionamento ha determinato obiettivi per ogni singolo sportello provinciale a cui sono state assegnate le risorse al raggiungimento dell'obiettivo. Sono stati costituiti più di 160 sportelli su tutto il territorio nazionale la cui attività ha consentito l'accesso alle prestazioni della bilateralità a un numero sempre crescente di lavoratori e lavoratrici e contribuito fortemente al consolidamento della nostra rappresentanza nel settore della somministrazione. Dal 2019 al 2022 gli sportelli di NIdiL CGIL hanno lavorato quasi 24.000 richieste di prestazioni.

Tabella - Pratiche inviate dagli sportelli sindacali NIdiL dal 2019 al 2022

Anno	Numero pratiche inviate
2019	5.900
2020	6.109
2021	5.303
2022	6.528

NIdiL ha registrato in questi anni una crescita importante dal punto di vista della capacità della rappresentanza e organizzativo, testimoniata dall'aumento dei delegati, sia nella somministrazione sia nel mondo delle collaborazioni, con significative esperienze tra le Partite IVA e nel mondo della disoccupazione. Alla data del 31 dicembre 2021 (ultimo dato completo), NIdiL conta più di 230 delegati e delegate: circa 160 dei quali nella somministrazione, dove si registra un aumento notevole delle RSU, e 73 tra i collaboratori e le altre tipologie, con una presenza significativa nel food delivery.

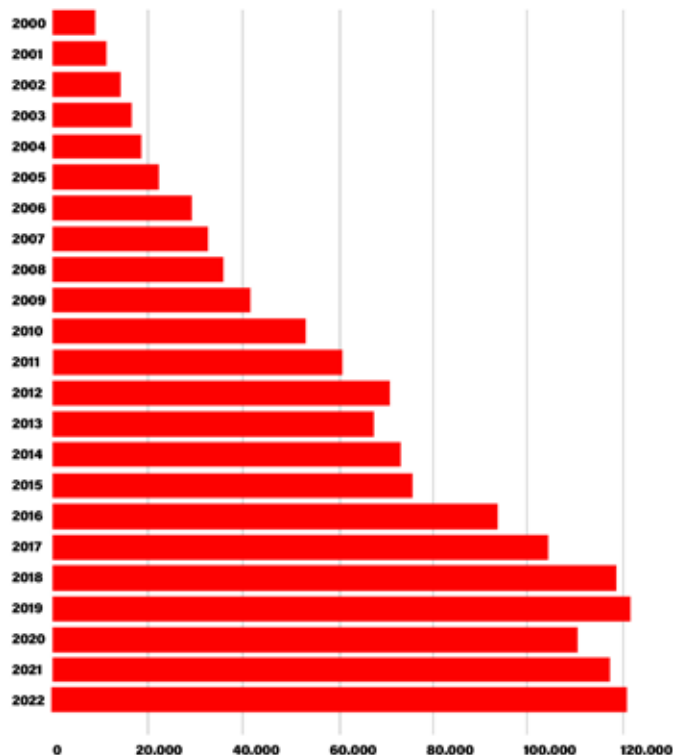
A fronte della frammentazione dei cicli produttivi e di fenomeni disgregativi presenti a livello sociale, l'orizzonte che la CGIL tutta si è dato in questi anni - e che con il Congresso di Bari è stata confermato e rilanciato - è quello della **contrattazione inclusiva**, intesa sia sul versante delle relazioni industriali sia su quello sociale. Una politica che NIdiL, ad ogni livello, pratica e ha praticato nella relazione con le categorie in un'ottica di confederalità e ricomposizione nel mentre agisce la rappresentanza degli interessi dei lavoratori dei propri comparti.

Vanno in questa direzione i **protocolli nazionali** siglati con le altre categorie CGIL. Con **Fiom**, il 7 gennaio 2020, è stato sottoscritto il *"Protocollo su contrattazione inclusiva, sul tesseramento e la rappresentanza"* teso da una parte a rafforzare la relazione politica tra le due categorie articolando ed esplicitando gli obiettivi della contrattazione inclusiva definiti confederalmente e, dall'altra, a costruire e implementare la rappresentatività della CGIL nei luoghi di lavoro, stabilendo anche forme di mutuo sostegno rispetto al tesseramento, in un'ottica di continuità della militanza. Il 22 marzo 2022 è stato invece sottoscritto il Protocollo nazionale con **Filt**, per rafforzare e integrare l'azione sindacale nel settore dei trasporti e della logistica, combattere la precarietà e costruire obiettivi organizzativi comuni alle due categorie.

Il percorso di rafforzamento delle azioni con le categorie, volti a rinsaldare il legame confederale e l'incremento degli iscritti, è proseguito anche con progetti specifici territoriali finanziati dalla struttura nazionale. Oltre 80 progetti d'intervento sui territori e sui settori (dai siti produttivi come Amazon al mondo della strada dei rider; da settori quali la Sanità, alla contrattazione sociale territoriale, agli sportelli aperti presso associazioni studentesche, fino a quelli specifici per il lavoratori autonomi e quelli per i lavoratori dello sport. Sperimentazioni di contrattazione e proselitismo che hanno coinvolto tutte le categorie, lo Spi e le strutture confederali territoriali, e che hanno contribuito e sostenuto alla crescita della rappresentanza, della contrattazione e del numero degli iscritti.

La crescita della categoria e della nostra rappresentanza appare ben evidente anche in relazione ai dati sul **tesseramento**. Nel 2010 NidiL contava poco più di 53.000 iscritti, nel corso degli anni vi è stata una crescita costante fino a raggiungere la quota di 121.124 iscritti nel 2019, un aumento nel decennio del 128% (vedi infografica "Tesseramento"). La crescita si è accompagnata anche a un percorso di attenzione rispetto alle anagrafi e certificazione degli iscritti, nel quale tutta l'organizzazione sta investendo.

TESSERAMENTO NidiL CGIL. Andamento negli anni



Un trend di crescita che si è confermato negli ultimi anni, ad eccezione dell'anno 2020, in cui si è verificato un decremento dovuto in larga parte alla situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19, che ha reso quasi impossibile fare proselitismo nelle modalità che abbiamo sempre conosciuto. Osservando meglio in dettaglio i dati sulle modalità di iscrizione, si può osservare che si tratta di una crescita degli iscritti non solo quantitativa ma anche qualitativa, con un aumento considerevole e crescente negli anni di quelli con delega ordinaria, che sono passati da 14.983 nel 2018 a 21.207 nel 2021.

2. LA FORMAZIONE SINDACALE

Negli ultimi anni NIdiL CGIL ha impegnato risorse cercando di rispondere alle esigenze formative dei quadri e del gruppo dirigente, ritenendo il ruolo della formazione strategico e fondamentale per la crescita di competenze in un contesto, quello attuale, in cui il mercato del lavoro subisce continuamente notevoli cambiamenti. Gli interventi formativi degli ultimi anni sono stati anche indotti dalle **riforme legislative del mercato del lavoro** che sono intervenute e che hanno interessato le tipologie contrattuali di cui ci occupiamo. Pensiamo ad esempio, solo per citarne alcune, agli effetti del cosiddetto Jobs Act (e successive modificazioni, specie in merito al lavoro attraverso piattaforme digitali) che ha apportato numerose novità soprattutto sul versante delle collaborazioni; oppure al decreto legge 87/2018 convertito dalla legge 96/2018 (cosiddetto Decreto Dignità) che ha reintrodotto le causali per il lavoro a termine e per la somministrazione di lavoro.

Di qui l'**esigenza di una continua attività di aggiornamento dei quadri e dei funzionari** della categoria sul territorio per fornire una capacità di lettura e governo dei cambiamenti legislativi e contrattuali. Sul versante della somministrazione di lavoro, inoltre, è stato siglato il rinnovo contrattuale nel 2019 e di qui la necessità di tenere una serie di incontri specifici per approfondire i temi relativi al nuovo contratto.

L'attività organizzativa formativa ordinaria di NIdiL CGIL si è articolata essenzialmente lungo tre direttrici fondamentali:

- **formazione dei formatori** che svolgono le docenze sindacali dei lavoratori in somministrazione;
- **formazione per i nuovi quadri** e, in generale, per il gruppo dirigente (segretari territoriali, componenti di segreteria territoriale, funzionari) che si insediano nelle strutture (ogni anno vengono svolti almeno due corsi con queste finalità);
- **formazione rivolta ai delegati e alle delegate**. Per quanto riguarda la formazione rivolta ai nostri delegati, molte attività - anche con l'intervento della struttura nazionale - sono state svolte a livello territoriale con le categorie in modo da supportare l'attività di rappresentanza e la contrattazione inclusiva che si svolge nel territorio.

Nel giugno 2022 il 2° corso a livello nazionale per RSA RSU della somministrazione si è svolto a Milano. Negli anni 2019 e 2020 l'attività di formazione è stata condizionata fortemente dalla situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19 che ha reso impossibile lo svolgimento e la partecipazione in presenza, tuttavia, si è comunque data continuità all'attività di formazione svolgendo sperimentalmente alcuni corsi a distanza che hanno visto un'ampia partecipazione. Sono

parsi, però, evidenti alcuni limiti sull'efficacia della formazione così erogata rispetto a quella svolta in presenza: tempi didattici più ristretti, difficoltà derivanti dall'utilizzo delle tecnologie e minore spazio di confronto e interlocuzione con e tra i partecipanti.

L'obiettivo per il futuro è quello, come emerso anche durante l'assemblea organizzativa del 2022, di rafforzare il rapporto che lega la formazione all'organizzazione creando i presupposti per affermare una maggiore strutturazione dell'attività formativa a livello nazionale attraverso: dotazione di un piano formativo della categoria, mappatura e certificazione delle competenze interne, ecc.

2.1 La formazione di quadri e gruppo dirigente

L'attività formativa per i nuovi quadri e il gruppo dirigente è rivolta ai compagni che hanno da poco la responsabilità di segretari generali e/o segreteria di struttura e hanno dunque l'esigenza di approfondire, nel più breve tempo possibile, tutti gli aspetti normativi e contrattuali affrontati dalla categoria. Si tratta dunque di una formazione perlopiù interna (in quanto indirizzata ai nostri segretari e funzionari territoriali) e finalizzata a dare risposte a bisogni politici e organizzativi. Il corso, in generale, dura tre giornate e affronta i temi inerenti l'attività di NIdiL.

La prima riguarda la disciplina legale e contrattuale del lavoro in somministrazione, le restanti sono dedicate al lavoro atipico legato alla Gestione separata Inps (collaborazioni coordinate e continuative, lavoro autonomo e lavoro autonomo occasionale, collaborazioni nel settore sportivo). Si affrontano i principali contenuti normativi di queste tipologie contrattuali, gli aspetti fiscali e previdenziali. Il corso si chiude con una mattinata dedicata al tema della contrattazione inclusiva.

Negli anni dal 2019 al 2022 sono stati svolti cinque corsi di formazione rivolti ai nuovi quadri e dirigenti NIdiL. L'intervento formativo più importante è stato sicuramente quello svolto nel maggio/giugno 2019, che ha coinvolto tutto il gruppo dirigente di tutte le strutture territoriali di NIdiL. Subito dopo la fase congressuale si è ritenuto prioritario, visto il rinnovamento del gruppo dirigente, aggiornare e potenziare le competenze di tutte le compagne e i compagni che operano all'interno della categoria. La formazione si è svolta a Roma in tre momenti, suddividendo la partecipazione delle strutture su base regionale: dal 28 al 30 maggio, dal 17 al 19 giugno e dal 25 al 27 giugno. Il corso ha visto la partecipazione di tutto il gruppo dirigente NIdiL: 92 compagne e compagni.

Il percorso formativo si è articolato, quindi, in tre moduli che si sono svolti in tre giornate per un totale di 20 ore di formazione. Nel primo modulo si sono approfonditi i temi della disciplina legislativa (d.lgs 81/2015 e legge 81/2017) sulle **collaborazioni e lavoro autonomo**; le proposte di legge su regolazione salario minimo e lavoro autonomo e, infine, il ruolo della contrattazione collettiva. Nel secondo modulo, dedicato alla **somministrazione di lavoro**, sono stati affrontati i temi della disciplina legislativa, degli strumenti e delle soluzioni vertenziali, il ruolo della contrattazione (CCNL e II° livello), rappresentanza e rappresentatività sindacale. Nel terzo modulo si sono approfonditi i temi su **contrattazione e servizi per l'occupazione**, Piano del Lavoro e ruolo della categoria su contrattazione sociale per l'occupazione, le esperienze e le attività del SOL. Tra i docenti intervenuti, il Prof. Amos Andreoni, componente della Consulta giuridica della CGIL nazionale; l'avv. Matilde Bidetti; Gaetano Sateriale, Responsabile dell'Alta formazione SPI CGIL; Maria Grazia Nicita, responsabile SOL CGIL nazionale e Giancarlo Pelucchi, responsabile formazione CGIL nazionale.

2.2 La formazione dei delegati

Come evidenziato anche nei verbali delle assemblee di NIdiL dell'ultima conferenza di organizzazione della CGIL, appare sempre più evidente la necessità di formazione, per la crescita di competenze, di tutte le delegate e i delegati, che hanno sempre più bisogno degli strumenti formativi e applicativi necessari per svolgere la propria missione politica nel modo più immediato e semplice possibile. Nelle giornate dal 27 al 29 giugno 2022 si è svolto a Milano, presso la Camera del lavoro, il 2° corso nazionale per delegati RSA/RSU NIdiL del settore della somministrazione di lavoro.

L'obiettivo generale dell'attività di formazione era quello di fornire ai partecipanti le conoscenze relative all'organizzazione sindacale di appartenenza, ai modelli di rappresentanza sociale e il loro sviluppo storico, nonché alcune competenze necessarie e strumenti utili ad affrontare la gestione di articolati processi di relazione e negoziali nei vari ambiti di intervento (nell'organizzazione, tra gli iscritti, con le controparti).

Il percorso formativo si è articolato in quattro moduli che si sono svolti in tre giornate per un totale di 18 ore di formazione. Nel primo modulo sono stati approfonditi i rapporti giuridici intercorrenti tra i soggetti della **somministrazione**: agenzia per il lavoro, utilizzatore e lavoratore; la parità di trattamento; il contratto individuale; i diritti sindacali, ecc., le nozioni di rappresentanza e rappresentatività sindacale attraverso il Testo Unico Confindustria, CGIL, CISL e UIL e l'accordo quadro per il settore delle agenzie con Assolavoro.

Nel secondo modulo si è affrontato l'importante tema della **comunicazione e tecniche di negoziazione**. La comunicazione si avvale di tecniche e comportamenti che variano a seconda dei contesti e degli interlocutori. Per questo è importante individuarli e conoscerli per applicare le conseguenti forme di comunicazione. Obiettivo del modulo era quello di incrementare la capacità del delegato sindacale, fornendogli le competenze necessarie per comunicare in modo efficace a delle persone, lavoratori e controparti. Inoltre, si è inteso fornire alcuni elementi introduttivi per comprendere la cultura della negoziazione, vale a dire la cornice valoriale e normativa all'interno della quale si confrontano le parti in gioco.

Sono state sperimentate delle tipologie di negoziato attraverso delle simulazioni e analisi di caso. Il terzo modulo è stato dedicato alla **storia e organizzazione della CGIL** e all'evoluzione storica della rappresentanza sindacale (commissioni interne, i delegati e i consigli di fabbrica, le RSA nell'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, le RSU). Tra i docenti intervenuti, oltre al segretario nazionale Davide Franceschin che ha introdotto i lavori e agli altri compagni della struttura nazionale, Massimo Berlingozzi, psicologo del lavoro, esperto in sviluppo organizzativo e nella gestione dei gruppi di apprendimento, e Fabrizio Loreto, professore associato di Storia contemporanea all'Università degli Studi di Torino e componente del Comitato scientifico della Fondazione Di Vittorio.

2.3 La formazione dei formatori

L'attività legata alla formazione dei formatori è stata perlopiù indirizzata alla preparazione dei responsabili sindacali di NIdiL che svolgono le docenze sulla somministrazione nell'ambito delle azioni dell'ente bilaterale Forma.Temp. La docenza sindacale è il tratto distintivo dei corsi finanziati da Forma.Temp e consiste in un modulo di apprendimento della durata di quattro ore attraverso il quale gli allievi del corso di formazione acquisiscono informazioni e conoscenze sui diritti e doveri dei lavoratori in somministrazione.

La docenza sindacale è svolta da personale di nomina sindacale, quindi anche da docenti di NIdiL. Il



docente è fornito di specifica abilitazione certificata dall'iscrizione all'apposito albo di Forma.Temp. In assenza di iscrizione all'albo non sussiste abilitazione a svolgere docenza sindacale. NIdiL a livello nazionale organizza corsi per preparare e formare i docenti che dovranno affrontare le docenze sindacali nell'ambito delle attività di Forma.Temp.

Per quanto riguarda, nello specifico, la formazione rivolta ai formatori si è cercato di integrare le nozioni legislative e contrattuali sulla somministrazione con strumenti e contenuti per la gestione dell'aula. L'obiettivo è quello di fornire una "**cassetta degli attrezzi**" con materiali d'aula già predisposti, esercitazioni e lavori di gruppo da poter utilizzare e testi di riferimento per preparare le lezioni.

Il modulo di formazione è progettato e realizzato insieme alla Fondazione Di Vittorio. Ad oggi, contiamo più di 300 docenti attivi formati da NIdiL e iscritti all'albo dei formatori Forma.Temp. In questi ultimi quattro anni, i docenti hanno svolto più di 7.000 docenze su tutto il territorio nazionale (1/3 di queste solo in Lombardia) dunque parliamo di una notevole attività.

Il ruolo dei formatori è di fondamentale importanza. La formazione che svolgiamo nei corsi professionali costituisce un momento importante per potere avviare un'efficace **tutela sindacale nei luoghi di lavoro**, in modo da rafforzare la contrattazione e la rappresentanza. Le docenze sindacali, infatti, si sono sempre rivelate un canale utile, fra gli altri, per incontrare e prendere contatto con i lavoratori somministrati, spiegare loro che c'è un contratto collettivo che li tutela, che il sindacato è un elemento di garanzia per loro.

2.4 I corsi di formazione realizzati

2019

- **25 febbraio**, presso Hotel Vergilius Billia, Napoli. Seminario su nuova piattaforma per SAR
- **26 febbraio**, presso sede di Forma.Temp, Piazza Barberini, Roma, Seminario su nuova piattaforma per SAR
- **27 febbraio**, presso l'Hotel Lombardia, Milano, Seminario su nuova piattaforma per SAR
- **9-11 aprile**, presso Eurostars Roma Aeterna, Roma. Corso di formazione formatori Forma.Temp
- **28-30 maggio**, presso Eurostars Roma Aeterna, Roma. Corso per nuovi quadri e gruppo dirigente
- **17-19 giugno**, presso Eurostars Roma Aeterna, Roma. Corso per nuovi quadri e gruppo dirigente
- **25-27 giugno**, presso Eurostars Roma Aeterna, Roma. Corso per nuovi quadri e gruppo dirigente
- **9-10 settembre**, presso Starhotels Terminus, Napoli, Seminari su gestione nuovo sistema informativo Forma.Temp, docenze sindacali e procedura in mancanza di occasioni di lavoro
- **11-13 settembre**, presso Costa Four Center, Milano, Seminari su gestione nuovo sistema informativo

Forma.Temp, docenze sindacali e procedura in mancanza di occasioni di lavoro

- **16-18 settembre**, presso sede di Forma.Temp, Piazza Barberini, Roma, Seminari su gestione nuovo sistema informativo Forma.Temp, docenze sindacali e procedura in mancanza di occasioni di lavoro
- **19-20 settembre**, presso Palace Hotel - Bari, Seminari su gestione nuovo sistema informativo Forma.Temp, docenze sindacali e procedura in mancanza di occasioni di lavoro
- **25-26 settembre**, presso Zanhotel Europa, Bologna Seminari su gestione nuovo sistema informativo Forma.Temp, docenze sindacali e procedura in mancanza di occasioni di lavoro

2020

- **22- 24 gennaio**, presso Eurostars Roma Aeterna, Roma. Corso di formazione formatori Forma.Temp
- **10-12 novembre**, Corso di formazione formatori Forma.Temp e nuovi quadri (corso a distanza)

2021

- **3 febbraio**, Seminario su gestione nuova procedura SAR e TIS Forma.Temp (corso a distanza)
- **10 febbraio**, Seminario su gestione nuova procedura SAR e TIS Forma.Temp (corso a distanza)
- **17-18 novembre**, Corso di formazione formatori Forma.Temp (corso a distanza)

2022

- **29-31 marzo**, presso Eurostars Roma Aeterna, Roma. Corso per nuovi quadri
- **15-16 settembre**, Corso di formazione formatori Forma.Temp (corso a distanza)
- **27-29 giugno**, presso Camera del Lavoro metropolitana CGIL Milano, 2° Corso nazionale RSA RSU della somministrazione.

3. INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

L'attività di informazione e comunicazione di NIdiL CGIL nazionale si è consolidata secondo la consapevolezza che il digitale (media, social media e social network) svolge un ruolo sempre più rilevante come strumento di supporto al proselitismo e si è configurata sempre di più verso quell'immagine di "categoria adulta" lanciata a partire dal ventesimo anniversario dalla sua costituzione. In pratica, si è scelto di privilegiare immagini di persone e contesti reali accompagnati da grafiche, font, layout e tono di voce più istituzionali, sempre in continuità con l'identità e la storia della CGIL.

I contenuti sono stati veicolati sia attraverso i tradizionali strumenti di diffusione (ufficio stampa, volantini e manifesti) sia attraverso la rete. Tra gli obiettivi principali delle varie campagne che si sono succedute negli anni, c'è quello di fornire **informazioni utili e commenti su attualità e novità normative e aggiornamenti sulle vertenze collettive** in corso, sulla crescita della rappresentanza e il radicamento della Categoria nei territori.

Riguardo ai contenuti prodotti e condivisi, infatti, si è cercato di dare sempre più visibilità e di valorizzare anche le attività dei territori: le battaglie fatte, ma anche la crescita nel radicamento nei luoghi di lavoro attraverso le elezioni delle rappresentanze RSU/RSA. Infine, si è proseguito nella valorizzazione dei contenuti identitari, anche attraverso il racconto della nostra partecipazione alle manifestazioni, agli scioperi e ai presidi.

La presenza di NIdiL CGIL nei social network punta a raggiungere le lavoratrici e i lavoratori con rapporti di lavoro atipici e/o di somministrazione. Una platea eterogenea per interessi, età e provenienza, difficile da intercettare sul web così come nella vita reale. Su questo punto, però, è possibile rilevare che le grandi battaglie sono riuscite a raggiungere e a condensare gruppi di interesse sempre più ampi, è il caso dei Rider, Anpal Servizi, Navigator e Somministrati al Ministero dell'Interno, per fare solo qualche esempio. Degno di nota anche il fatto che, in controtendenza rispetto ad altri sindacati (confederali e non), NIdiL CGIL praticamente non ha *haters*.

Durante il biennio dell'emergenza sanitaria, la presenza sulla rete tra il sito (www.nidil.cgil.it) e i social (quindi Facebook, Twitter, Instagram, Youtube, ma anche Whatsapp) ci ha permesso anche di mantenere vivo il legame fra l'organizzazione e la platea delle lavoratrici e dei lavoratori, non solo per informare e condividere, ma anche per intercettare bisogni e criticità. Dall'altra parte, anche i media generalisti, tra televisioni e quotidiani, hanno riservato maggiore attenzione ai temi rappresentati dalla nostra categoria.

L'**ufficio stampa** di NIdiL CGIL nazionale ha lavorato in questi anni a tutto campo per garantire all'esterno l'informazione sull'azione rivendicativa e sull'attività di rappresentanza. Il lavoro dell'ufficio stampa mira a informare l'opinione pubblica genericamente intesa circa le attività dell'Organizzazione Sindacale. Alle tradizionali criticità che rientrano nel difficile compito di sfondare il muro della stampa generalista nazionale, raramente attenta ai temi e alle notizie provenienti da questa parte, si è aggiunta una sempre più pressante e incessante richiesta di supporto da parte dei media in merito alla presentazione di "storie".

A questo proposito, pur mantenendo il necessario rapporto funzionale con le testate giornalistiche, le agenzie stampa e le reti radiofoniche e televisive nazionali, non abbiamo trascurato la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori di volta in volta chiamati a testimoniare sulle vertenze e sulle proprie condizioni lavorative, evitando la strumentalizzazione e la spettacolarizzazione degli aspetti più personali e privati. Tendenza, quest'ultima sempre più praticata dalla stampa, ai fini di un racconto individuale, fino ad omettere la natura collettiva delle rivendicazioni e il ruolo di rappresentanza del sindacato.

Al netto di questa evidenza, l'attività dell'ufficio stampa ha proseguito il percorso di accreditamento, quindi il consolidamento della credibilità di NIdiL CGIL come fonte, la diffusione di informazioni "notiziabili" di prima mano, la costruzione di un rapporto di fiducia e collaborazione con

le redazioni. Tra le testate che, nei quattro anni, hanno citato i nostri contenuti e la nostra organizzazione: Il Manifesto, Il Sole24Ore, La Repubblica, Il Corriere della Sera, Avvenire, La Stampa, Il Fatto Quotidiano, Domani, Fanpage, Il Messaggero, Left. Tra le radio e le televisioni: TG2, TG3, RaiNews24, Sky Tg24, Mi Manda Rai3 (Rai3), Agorà (Rai3), Fuori TG (TG3), Le parole della settimana (Rai3), Mezz'ora in più (Rai3), TGcom24, L'Aria che tira (La7), Tagadà (La7), Radio24, Tabloid Radio2, Giornale Radio Rai1- La Radio ne parla, Radio Popolare, Radio Capital.

3.1 Piano di comunicazione

Tra le campagne nazionali di comunicazione che abbiamo messo in campo, particolare rilievo assumono quelle informative a supporto delle azioni sindacali, del tesseramento e a sostegno della parità di genere. Nei quattro anni sono stati prodotti oltre 400 tra card social, volantini e manifesti, la metà durante il periodo più duro della pandemia, e oltre 100 video, pubblicati su Facebook e sul canale Youtube "èLavoro".

Nei giorni e nei mesi dei lockdown e delle zone rosse abbiamo cercato di informare lavoratrici e lavoratori sui dispositivi messi in campo dal governo a loro sostegno, ma anche sulle nostre proposte e richieste di miglioramento. In quel periodo i social network sono diventati un importante canale di dialogo con la nostra platea: abbiamo attivato un servizio di supporto su Messenger che ha raccolto oltre 300 richieste di aiuto, indirizzate poi verso i territori competenti.

In collaborazione con Inca CGIL nazionale, abbiamo attivato un canale "sperimentale" di monitoraggio e supporto sull'erogazione delle indennità alle partite IVA (Bonus 600 euro). L'attività svolta prevalentemente a partire da Twitter e poi per via diretta a mezzo email, ci ha permesso di intercettare decine di lavoratrici e lavoratori in attesa di erogazione dei bonus, segnalando le criticità del sistema e fornendo supporto. Nel 2020, ad esempio, i nove volantini sulle modalità di accesso alle indennità del Decreto Rilancio (Somministrati, Novità per i Co.Co.Co, Autonomi occasionali, Collaboratori sportivi, Novità per le Partite iva, Partite Iva iscritte a casse private, Naspi e Dis-coll, Reddito di Emergenza), tra Facebook e Twitter, hanno totalizzato oltre 500mila visualizzazioni.



LA NEWSLETTER "èLavoro"

Durante il primo anno della pandemia, inoltre, abbiamo prodotto e pubblicato la newsletter "èLavoro" per fissare e veicolare approfondimenti, commenti e aggiornamenti sugli argomenti più rilevanti del periodo, a partire dagli editoriali del Segretario Generale: "Il mercato divide? Il sindacato unisce. Il lavoro precario èLavoro" (Numero Zero, 5 febbraio 2020), "Il dopo crisi covid-19. Ripartire dal lavoro" (Numero Uno, Speciale Primo Maggio, 2020), "Iprepreari" (Numero Due, 9 giugno 2020) e "Sostegno al reddito per chi lavora!" (Numero Tre, 28 novembre 2020).

La newsletter è stata veicolata, quindi attraverso il sito, come blog post e in formato sfogliabile, e sui social media, ma anche in formato pdf da diffondere nelle app di messaggistica come Whatsapp e Telegram e, infine, come documento stampabile per arricchire il materiale a disposizione di lavoratrici e lavoratori nelle Camere del Lavoro.



Tra gli strumenti di informazione e comunicazione messi a disposizione dei territori in forma stampata e digitale anche le guide:

- **Mini Guida al Lavoro in Somministrazione**
(in italiano, inglese, francese e arabo)
- **Mini Guida ai Tirocini Extracurricolari.**

3.2 Campagne, iniziative e manifestazioni

2022

- **23 novembre** Campagna a sostegno della campagna internazionale #MakeAmazonPay promossa da UNI Global attraverso la diffusione dei materiali, l'organizzazione di volantaggi presso gli hub e la produzione di foto e video a sostegno.
- **14 novembre** Campagna informativa sulla Riforma dello Sport.
- **26 ottobre** Promozione del Premio di laurea in memoria di Antonio Prisco, istituito in collaborazione con l'Università degli Studi di Napoli Federico II.
- **22 ottobre** Campagna a sostegno della manifestazione CGIL CISL UIL "Salute e Sicurezza sul Lavoro", intervento di Andrea Pratovecchi, RSA Rider NidiL CGIL Firenze.
- **14 settembre** Partecipazione all'Assemblea dei delegati e delle delegate CGIL "Ascoltate il lavoro" di Bologna, intervento di Alessio Arena, delegato autonomi NidiL CGIL Lodi.
- **7 settembre** Partecipazione all'iniziativa CGIL "Mezzogiorno per l'unità e la crescita del Paese" organizzata a Bari dalla CGIL, intervento di Valeria Campo, RSA somministrati Ministero dell'Interno NidiL CGIL Pescara.
- **19 luglio** INIZIATIVA **"Tic Toc. Lavoro precario, tempo scaduto", le proposte alla politica di NidiL CGIL, il Sindacato di atipici e precari**, che si è tenuta a Roma, presso il Centro Congressi Frentani. Relazioni introduttive dell'economista dell'Università di Roma "La Sapienza" Dario Guarascio e del segretario generale di NidiL Andrea Borghesi. Testimonianze delle lavoratrici: Valeria Genchi, RSA Ipsos NidiL Bari; Valentina De Battisti, somministrata presso Yoox, NidiL Bologna; Gloria Pavesi, collaboratrice sportiva NidiL Mantova; Luna Malaguti, lavoratrice autonoma NidiL Modena. Tavola rotonda moderata da Claudia Voltattorni, Corriere della Sera, con: Maurizio Landini, Segretario Generale CGIL; Chiara Gribaudo (Partito Democratico), Stefania Ascari (Movimento 5 Stelle), Piero Latino (Articolo Uno), Federico Martelloni (Sinistra Italiana).
- **20 giugno** Campagna a sostegno della manifestazione CGIL CISL UIL "Pace, lavoro, giustizia sociale, democrazia camminano insieme", intervento di Auli Panbianco, RSA Somministrati Ministero dell'Interno NidiL Ancona.
- **17 giugno** Campagna informativa su Attivo dei delegati e delle delegate NidiL CGIL, FeLSA CISL e UILTemp per l'approvazione della piattaforma unitaria per il rinnovo del CCNL Somministrazione.
- **13 giugno** Campagna informativa su premiazione UNHCR, menzione speciale del Progetto #Welcome per l'Accordo sottoscritto da NidiL CGIL, FeLSA CISL, UILTemp e Assolavoro in favore dei rifugiati beneficiari di protezione internazionale, temporanea e speciale.



29 aprile INIZIATIVA Un passo indietro neanche per la rincorsa. In ricordo di Antonio Prisco a Napoli, presso la Galleria Principe Amedeo con la presentazione del libro "Quo Vadis Rider" edito da Futura Editrice, con la moderazione di Roberto Rotunno, *// Fatto Quotidiano*, e la partecipazione di Tania Scacchetti, segretaria confederale CGIL; Silvia Simoncini, segretaria nazionale NIdiL CGIL, Stefano Malorgio, segretario generale Filt CGIL; Alessio Di Labio, segretario nazionale Filcams CGIL; Nicola Ricci, segretario generale CGIL Napoli e Campania; Gabriele De Giorgi, Uber; Antonio Marchiello, Regione Campania; Chiara Marciani, Comune di Napoli; Antonio Pescapè, Università Federico II di Napoli.

- **8 marzo** Campagna a sostegno dell'iniziativa unitaria CGIL CISL UIL "Il protagonismo delle donne nella ripresa, per il lavoro di qualità, in sicurezza", intervento di Auli Panbianco, RSA Somministrati Ministero dell'Interno NIdiL Ancona.
- **24 marzo** Campagna a sostegno delle elezioni RSU nei luoghi di lavoro della Pubblica Amministrazione e della Conoscenza (Scuola Università e Ricerca), del 5, 6 e 7 aprile 2022.
- **22 marzo** Campagna informativa su firma Protocollo sulla contrattazione inclusiva NIdiL CGIL e Filt CGIL.
- **14 febbraio** Campagna informativa "Ammortizzatori 2022 per chi perde il lavoro".
- **25-26 gennaio** Campagna informativa su Assemblea organizzativa NIdiL CGIL "Il lavoro crea il futuro" che si è tenuta a Firenze.
- **10 dicembre-15 gennaio** Campagna a sostegno dello sciopero generale CGIL UIL del 16 gennaio.

2021

- **4 dicembre** Campagna informativa "Riforma del Lavoro/ Lavoro di qualità. No al lavoro povero e precario.
- **23 ottobre** Campagna informativa su intervento di Andrea Borghesi, segretario generale NIdiL CGIL, alla presentazione della ricerca "Il lavoro in somministrazione negli ultimi 10 anni" di Università Roma Tre, Lab-Chain e Assolavoro.
- **7 ottobre** Campagna per la Giornata Mondiale per il lavoro dignitoso.
- **25 settembre** Campagna informativa su intervento di Andrea Borghesi, segretario generale NIdiL CGIL, alla tavola rotonda "Superare i divari sociali e di genere: i giovani" nell'ambito di iniziativa Futura 2021 che si è tenuta a Bologna, al Teatro Duse.
- **6 luglio** Campagna per il tesseramento "Tutelati con NIdiL CGIL 2021".
- **22 luglio** Campagna informativa "Le novità del Monte Ore Garantito" nella somministrazione.
- **15 luglio** Campagna informativa "Assegno al nucleo familiare e Assegno temporaneo".
- **21 giugno** Partecipazione al Festival CGIL "Futura 2021" con gli approfondimenti:
 - *"La riforma che manca, il lavoro"*: presentazione dello studio "La precarietà occupazionale e il disagio salariale in Italia" a cura di Nicolò Giangrande, Fondazione Di Vittorio, e Andrea Borghesi, segretario generale NIdiL CGIL. Commenti di Iunio Valerio Romano (Vicepresidente commissione di inchiesta sulle condizioni di lavoro in Italia, Senato), Romina Mura (Presidente commissione Lavoro, Camera) e Maria Cecilia Guerra (Sottosegretaria Ministero dell'Economia e delle Finanze).
 - *"La rappresentanza e le sue identità"* con la segreteria NIdiL CGIL nazionale: Luisa Diana, Davide Franceschin e Silvia Simoncini, e le testimonianze delle lavoratrici e dei lavoratori: Daniela Piazza e Gennaro Imbriano, RSA Anpal Servizi; Gianfranco D'Alena e Davide Tarsia, RSA Adecco in missione presso Poste Italiane; Fabio Pace e Talem Parigi, coordinamento Rider; Luca Farenga e Paula Sesma collaboratori sportivi.



**18 marzo 2021 INIZIATIVA
"Obiettivo Piena e Buona Occupazione. Un nuovo ruolo dello Stato: dagli sgravi alla job guarantee"**

con Maurizio Landini, segretario generale CGIL; Andrea Orlando, Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Andrea Borghesi, segretario generale NidiL CGIL; Riccardo Sanna, coordinatore area politiche dello sviluppo della CGIL, Martino Mazzonis, americanista e autore di "Lavorare tutti?"; Dario Guarascio, economista e docente all'università di Roma "La Sapienza"; Laura Pennacchi, coordinatrice del Forum Economia e le lavoratrici atipiche e discontinue Paola Maria Catapano, Elisa Fontanelli e Roberta Marzioni.

- 28 aprile Campagna informativa "Indennità Covid Somministrati settori diversi da turismo e stabilimenti termali"
- 21 aprile Campagna informativa su intervento di Andrea Borghesi, segretario generale NidiL CGIL, e Antonio Prisco, coordinamento Rider, al webinar "Le voci dei rider. Diritti e rappresentanza per un nuovo patto sociale" organizzata dal Forum Lavoro Articolo Uno, con Pierluigi Bersani, Francesca Garisto, Nadia Urbinati, Piero Latino.
- 29 marzo Campagna informativa Decreto Sostegni.
- 15-22 marzo Campagna di sostegno e adesione allo sciopero nazionale unitario Amazon.
- 20 febbraio - 4 marzo Campagna su Riforma Sport e ritardi nell'erogazione delle indennità Covid.



8 gennaio INIZIATIVA "Vengo anch'io? No tu no. Lavoratrici e lavoratori esclusi dai sostegni Covid"

con Andrea Borghesi, segretario generale NidiL CGIL; Mattia Pirulli, segretario generale FeLSA CISL; Lucia Grossi, segretaria generale UILTemp; Tania Scacchetti, segretaria confederale CGIL; Luigi Sbarra, segretario confederale CISL; Ivana Veronese, segretaria confederale UIL; Maria Cecilia Guerra, sottosegretaria Ministero Economia e Finanza; Stanislao Di Piazza, sottosegretario Ministero del Lavoro; testimonianze di lavoratrici e lavoratori atipici e precari, in partita iva, co.co.co., collaborazione occasionale, somministrazione, disoccupati.

2020

- 2 - 9 dicembre Campagna unitaria di adesione allo sciopero nazionale dei Servizi Pubblici del 9 dicembre (FP CGIL, NidiL CGIL, FP CISL, FeLSA CISL, UILFPL, UILPA, UILTemp).
- 13 novembre Campagna informativa su intervento di Andrea Borghesi, segretario generale NidiL CGIL, al Festival CGIL "Futura 2020" di Lecce.
- 29 luglio Campagna tesseramento "Polizza Sanitaria Covid-19 per i collaboratori sportivi"



22 luglio INIZIATIVA "Ce lo chiede anche l'Europa. Ammortizzatore sociale universale. Il lavoro atipico ha bisogno di tutele"

con: Fulvio Fammoni, presidente Fondazione Di Vittorio; Andrea Borghesi, segretario generale NidiL CGIL; Michele Raitano, Università La Sapienza di Roma; Francesca Puglisi, sottosegretaria Ministero del Lavoro; Tania Scacchetti, segretaria confederale CGIL e con le testimonianze di: Alessandra Calascibetta (collaboratrice sportiva di Varese), Paola Maria Catapano (lavoratrice autonoma di Napoli) e Cristina di Giorgio (referente Toscana GTI, Guide Turistiche Italiane).

- 13 luglio Campagna informativa unitaria NidiL CGIL, FeLSA CISL UILTemp "Migliaia di lavoratori e lavoratrici somministrati, atipici e precari a rischio reddito. Le nostre proposte."
- 21 maggio - 1 giugno Campagna informativa Decreto Rilancio



- 20 maggio Campagna informativa "50 anni dallo Statuto dei lavoratori, 1970-2020"
- 27 aprile Campagna informativa "Ampliamento temporaneo delle prestazioni degli enti bilaterali della somministrazione Ebitemp e Formatemp"
- 18 aprile Campagna informativa unitaria NidiL CGIL, FeLSA CISL UILTemp "Emergenza Coronavirus. Le proposte sul Decreto aprile per sostenere lavoratori e lavoratrici atipici, somministrati e autonomi."
- 9 aprile Campagna informativa "Coronavirus. Sicurezza sul lavoro e reddito per tutte e tutti, parità di trattamento: gli obiettivi di FP CGIL e NidiL CGIL"
- 7 aprile Campagna informativa "Collaboratori sportivi. Indennità Decreto Cura Italia"
- 3 aprile Campagna informativa "Cura l'Italia, cura i tuoi diritti. Inca CGIL e NidiL CGIL dalla parte dei lavoratori atipici"
- 31 marzo Campagna informativa "Apertura domande Inps per i Bonus 600 euro e i bonus baby sitting"
- 24 marzo Campagna informativa Decreto Cura Italia.
- 12 marzo Campagna informativa unitaria NidiL CGIL, FeLSA CISL UILTemp "Coronavirus. Al lavoro, ma sicure e sicuri! Il rispetto delle norme di sicurezza è fondamentale per continuare a lavorare."
- 11 marzo Campagna informativa unitaria NidiL CGIL, FeLSA CISL UILTemp "Coronavirus. Grave la situazione dei lavoratori atipici, privi di sufficienti coperture e colpiti dalla crisi. Le nostre proposte"
- 8 marzo Campagna 8 marzo "Fiori tra l'asfalto. Storie dell'altro lavoro, le aspirazioni, le sfide, i diritti"
- 5 febbraio Assemblea generale "Il mercato divide? Il sindacato unisce!. Programma di lavoro 2020", a Roma.

4. LA GESTIONE DELLE RISORSE

La premessa doverosa che, anche dal punto di vista amministrativo è opportuno fare, è che NIdiL è una categoria diversa dalle altre. La tutela di forme di lavoro particolari che si caratterizzano per la loro precarietà e breve durata comporta che le risorse provenienti dal tesseramento siano diverse da quelle delle altre categorie. Sul **bilancio nazionale**, infatti, la voce relativa alle quote rinvenienti da tesseramento è estremamente bassa: ciò è da imputare alla mancanza di meccanismi di canalizzazione dal basso verso l'alto tipiche invece per tutte le altre federazioni di categoria. In buona sostanza, le risorse legate al tesseramento NIdiL restano alle nostre strutture territoriali, eccezione fatta per le iscrizioni legate ad alcune vertenze nazionali per le quali viene trattenuta una quota. Anche i contributi provenienti dall'ente bilaterale Forma.Temp per la formazione (docenze sindacali) vengono trasferite integralmente ai territori.

Sul versante delle risorse, quindi, si è operato in funzione di una conferma del **sostegno alla progettazione dei territori**, a partire dalla politica dei quadri, mantenuta invariata nella sua entità in questi quattro anni e anzi aumentata nel 2021, con lo scopo di sostenere le nostre strutture territoriali nella delicata fase di uscita dalla pandemia; si è previsto, inoltre, un aumento delle risorse destinate all'attività degli sportelli sindacali. La gestione delle risorse del NIdiL CGIL nazionale è stata improntata al conseguimento degli obiettivi politici e organizzativi stabiliti in linea generale dai Congressi nazionali e, in linea più particolare, dalle decisioni e delibere dei Comitati Direttivi e delle segreterie nazionali che si sono avvicendati nel corso degli anni a partire dal 2002, anno del primo congresso della nostra categoria.

L'attività amministrativa del NIdiL CGIL nazionale è stata sottoposta sia alle verifiche del Collegio dei sindaci revisori sia a quello ispettivo confederale di cui abbiamo seguito e applicato le indicazioni nell'ottica di un miglioramento continuo nella gestione delle spese ordinarie e di finanziamento progettuale.

L'amministrazione del NIdiL CGIL nazionale si rifà a quanto indicato dal regolamento amministrativo della CGIL, i bilanci preventivi e consuntivi sono stati approvati con le modalità e i termini previsti dallo Statuto, la loro stesura si basa sul "Piano unico dei conti" della CGIL che prevede il "Patrimoniale", i "Costi e Ricavi" annuali e gli allegati.

4.1 L'Assemblea organizzativa del 25 e 26 gennaio 2022

Il momento più importante dal punto di vista delle politiche organizzative è stato senz'altro quello relativo all'assemblea nazionale di organizzazione "CGIL 2030. Il lavoro crea il futuro", svoltasi il 25 e il 26 gennaio 2022 presso la Villa Limonaia a Firenze.

Il percorso che ha portato all'Assemblea nazionale è cominciato con la discussione delle 11 schede tematiche approvate dal Comitato Direttivo della CGIL e discusse nelle assemblee generali territoriali di categoria. Nei territori si sono svolte più di 90 assemblee, un percorso impegnativo che ha cercato di coinvolgere nel dibattito tutto il corpo attivo della nostra organizzazione, in cui sono scaturite proposte, osservazioni, modifiche e integrazioni su ognuno dei temi contenuti nelle schede e che sono state portate all'attenzione della discussione dell'assemblea nazionale.

Dopo il dibattito, si è proceduto alla votazione delle proposte, osservazioni e integrazioni emerse nella discussione e nelle assemblee territoriali, sulle singole schede tematiche, così come previsto dal regolamento. Molte le proposte avanzate sui singoli temi.

I lavori si sono inoltre concentrati su elaborazione e approvazione di un importante ordine del giorno che ha impegnato, nei mesi successivi, il Comitato Direttivo a definire, come anticipato precedentemente, specifiche delibere riguardanti la modifica dello stanziamento e delle risorse relative alla politica dei quadri, la ripartizione delle risorse tra struttura nazionale e strutture territoriali. Nello stesso odg sono state indicate le linee guida per la costruzione di proposte di modifica statutaria che hanno visto impegnata la platea congressuale. È stato, infine, presentato e consegnato ai partecipanti il dossier sullo stato dell'organizzazione a seguito dell'indagine svolta a livello nazionale nei mesi precedenti.

4.2 Bilancio NIdiL nazionale dal 2019 al 2022 | Conto Economico - Costi

ANNO	2019	2020	2021	2022
TOTALE GENERALE	2.040.500,95	2.054.895,33	1.919.834,56	2.190.186,93
Servizi al sistema (tot)	976.473,37	1.073.552,74	1.014.638,41	1.126.086,62
Contributi	39.621,43	23.460,00	23.893,00	18.132,68
Progetti	801.487,97	1.006.064,00	931.214,00	945.235,00
Stampa, propaganda, deleghe	59.035,60	30.831,43	59.531,41	122.579,07
Studi, formazione, ricerche	76.328,37	13.197,31		40.139,87
Attività organizzativa (tot)	72.370,44	49.790,02	66.785,39	133.593,77
Gestione sede nazionale (tot)	991.657,14	931.552,57	838.410,76	930.506,54
PERCENTUALI NELL'ANNO	100%	100%	100%	100%
Servizi al sistema	47,85%	52,24%	52,85%	51,42%
Attività organizzativa	3,55%	2,42%	3,48%	6,10%
Gestione sede nazionale	48,60%	45,33%	43,67%	42,48%

La voce **Servizi al sistema** comprende i contributi alle strutture territoriali, categorie nazionali, Confederazione, Inca e soggetti diversi. I progetti prevedono i finanziamenti ai territori in compartecipazione con categorie o camere del lavoro; la tipologia dei progetti prevede azioni di sindacalizzazione specifica e sostegno alla politica dei quadri, nell'ottica di ampliare il tessuto territoriale di NIdiL anche attraverso corsi formativi per i quadri NIdiL.

La voce **Attività organizzativa** comprende tutte le spese per la partecipazione e organizzazione di convegni, congressi e manifestazioni; i viaggi e le trasferte sostenute dalla sede nazionale per l'attività

sindacale nazionale e internazionale e per i componenti degli organismi politici; nonché sostegno alle vertenze e stipula di polizze per la sanità privata in collaborazione con l'Unipol.

Infine, il capitolo della **Gestione sede nazionale** nella quale confluiscono tutte le spese per il personale, per la gestione delle foresterie e della sede legale e operativa della struttura, le tasse, gli ammortamenti, gli oneri ordinari e straordinari di gestione.

4.3 Bilancio NIdiL nazionale dal 2019 al 2022 | Conto Economico - Ricavi

ANNO	2019	2020	2021	2022
Contributi per quote sindacali e contrattuali	1.747.078,72	1.793.272,13	1.682.805,51	1.993.244,52
Contributi da strutture	334.266,85	192.946,94	144.975,00	129.526,11
Altri proventi	42.656,67	105.160,57	155.394,20	377.596,72
TOTALE GENERALE	2.124.002,24	2.091.379,64	1.983.174,71	2.500.367,35
PERCENTUALI NELL'ANNO	100%	100%	100%	100%
Contributi per quote sindacali e contrattuali	82,25%	85,74%	84,86%	79,72%
Contributi da strutture	15,74%	9,23%	7,31%	5,18%
Altri proventi	2,01%	5,03%	7,84%	15,10%

Nella voce **Contributi per quote sindacali e contrattuali** confluiscono le deleghe per le prestazioni Inps e dei collaboratori. Sulle prestazioni INPS abbiamo sperimentato alcune tipologie di canalizzazione, sulla base di specifiche delibere del Comitato Direttivo. In questa sperimentazione abbiamo diversificato la canalizzazione in base a parametri specifici. Dal 2022 la canalizzazione delle prestazioni INPS prevede la restituzione ai territori dell'importo delle deleghe nella sua totalità al netto del 4% per l'Inca nazionale e al netto di una percentuale del 3% su una quota minimale e legata a specifiche situazioni territoriali che viene comunque accantonata in un fondo di consolidamento per i territori. Inoltre, in questa voce, confluiscono le quote erogate dall'ente bilaterale Ebitemp. In base a specifica delibera del Comitato Direttivo, tali quote sono destinate nella percentuale del 45% all'attività ordinaria del NIdiL CGIL nazionale e del 55% al finanziamento ai territori su progetti per politica dei quadri e sindacalizzazione.

Nella voce **contributi da strutture** confluiscono i finanziamenti provenienti dalla Confederazione; dagli enti bilaterali Forma.Temp ed Ebitemp per sostegno rispettivamente alla formazione e alla comunicazione; da altre strutture in presenza di specifici progetti nazionale o europei. In "Altri proventi" confluiscono i gettoni per la presenza nel CDA o nelle Commissioni degli enti bilaterali e le risorse provenienti dai fondi di accantonamento necessari alla copertura del finanziamento dei progetti o delle spese congressuali. I risultati positivi di esercizio conseguiti negli anni sono stati accantonati in appositi fondi patrimoniali per garantire che l'attività del NIdiL CGIL nazionale possa proseguire nel segno della trasparenza e del rigore sempre perseguiti.

Lo Stato Patrimoniale - Attivo		
STATO PATRIMONIALE - ATTIVO	2021	2022
IMMOBILIZZAZIONI		
Immobilizzazioni finanziarie	€ 26.861,24	€ 32.280,00
Immobilizzazioni materiali	€ 226.745,61	€ 231.294,81
ATTIVO CIRCOLANTE		
Crediti	€ 202.780,78	€ 51.249,53
Disponibilità liquide	€ 1.831.316,01	€ 2.608.588,04
RATEI E RISCOINTI ATTIVI	€ 7.524,63	
TOTALE ATTIVO	€ 2.295.228,27	€ 2.923.412,38
Lo Stato Patrimoniale - Passivo		
STATO PATRIMONIALE - PASSIVO	2021	2022
FONDI RISCHI E ONERI	€ 1.391.614,04	€ 1.445.245,86
FONDO AMMORTAMENTO IMM.NI	€ 208.851,62	€ 212.813,95
TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	€ 35.459,15	€ 42.112,09
DEBITI	€ 332.090,82	€ 738.661,61
Debiti verso fornitori	€ 7.092,37	€ 16.629,27
Debiti tributari	€ 18.008,61	€ 19.451,27
Debiti verso INPS	€ 31.735,08	€ 34.354,46
Debiti verso PREVIDENZA COOPERATIVA	€ 10.899,17	€ 11.217,15
Altri debiti	€ 7.674,46	€ 5.698,90
RATEI E RISCOINTI PASSIVI	€ 188.442,81	€ 87.047,40
TOTALE PASSIVO	€ 2.231.868,13	€ 2.613.231,96
Il Conto Economico - Ricavi		
CONTO ECONOMICO - RICAVI	2021	2022
PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICHE		
Contributi Sindacali	€ 1.682.805,51	€ 1.993.244,52
Contributi da Strutture	€ 144.975,00	€ 129.526,11
PROVENTI DA ATTIVITA' ACCESSORIE		
Gettoni Presenza	€ 97.948,71	€ 76.950,93
PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE	€ 1,17	€ 0,03
UTILIZZO FONDO PROGETTI TERRITORIALI E POLITICA DEI QUADRI	€ 49.637,59	€ 247.740,42
UTILIZZO FONDO ATTIVITA' TERRITORI		€ 17.208,00
SOPRAVVENIENZE ATTIVE	€ 7.806,73	€ 35.697,34
TOTALE RICAVI	€ 1.983.174,71	€ 2.500.367,35
Il Conto economico - Costi		
CONTO ECONOMICO - COSTI	2021	2022
ONERI DA ATTIVITA' TIPICHE		
Contributi a Strutture e Organizzazioni		
Progetti territoriali	€ 233.500,00	€ 368.500,00
Progetti Politica dei Quadri	€ 697.714,00	€ 576.735,00
Tesseramento quota territori c/delega ordinaria		€ 30.810,00
Tesseramento quota territori c/delega brevimanu		€ 52.936,00
Fondo Nazionale Inca - Quota solidarietà	€ 13.358,00	€ 12.132,68
Fondo Confederazione - Quota solidarietà	€ 9.000,00	
Contributi ad organismi diversi	€ 1.535,00	
Premio Laurea "Antonio Prisco" Università Federico II - Napoli		€ 6.000,00
Costi per attività politico Organizzativa		
Partecipazione Convegni, Congressi, Assemblee Generali, Manifestazioni, Riunioni Organismi Politici	€ 9.674,32	€ 3.386,72
Organizzazione Convegni, Congressi, Assemblee Generali, Manifestazioni, Riunioni Organismi Politici	€ 219,04	€ 44.316,82
Viaggi e trasferte: sede nazionale, Componenti CD e AG, rinnovo CCNL, Trattative nazionali	€ 32.176,98	€ 56.134,64
Sostegno alle vertenze	€ 15.256,20	€ 15.256,20
Polizza "COLPA GRAVE" per lavoratrici/lavoratori delle strutture sanitarie	€ 5.100,85	€ 4.750,00
Costi per attività Internazionale		
Delegazioni all'estero		€ 2.551,83
Delegazioni estere in Italia		€ 1.052,93
Progetto Uniglobal Amazon Rights		€ 585,10
Quota associativa ad organismi internazionali	€ 4.358,00	€ 5.559,53
ONERI DA ATTIVITA' ACCESSORIE		
Stampa e Propaganda		
Stampati vari	€ 20.912,91	€ 1.748,25
Media e sito internet	€ 20.339,28	€ 19.741,62
Gadgets tesseramento e proselitismo	€ 18.279,22	€ 17.343,20
Studi e Ricerche		€ 12.993,00
Formazione		€ 27.146,87
ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE		
Oneri e commissioni banche	€ 2.194,43	€ 5.301,47
ONERI DI SUPPORTO GENERALE		
Oneri di Gestione		
Affitti	€ 44.782,93	€ 49.587,93
Spese generali	€ 46.092,84	€ 62.507,57
Abbonamenti quotidiani	€ 669,01	€ 938,05
Compensi Studio Legale	€ 16.721,56	€ 12.197,52
Compendi Professionisti (Sindaco Revissore, Assistenza Informatica, RSPP)	€ 23.388,02	€ 10.657,11
Programma Contabilità	€ 2.708,31	€ 2.432,58
Beni in leasing	€ 6.039,00	€ 4.805,58
Personale e collaboratori apparato politico e tecnico	€ 651.902,87	€ 674.833,69
IMPOSTE E TASSE	€ 24.000,00	€ 23.948,00
AMMORTAMENTI	€ 6.377,52	€ 3.962,33
ACCANTONAMENTO FONDO SPESE E RISCHI FUTURI	€ 3.600,00	€ 49.311,50
ACCANTONAMENTO AL FONDO SVALUTAZIONE PARTECIPAZIONI		€ 24.419,00
SOPRAVVENIENZE PASSIVE	€ 9.934,27	€ 5.604,21
TOTALE COSTI	€ 1.919.834,56	€ 2.190.186,93