

SEI UN LAVORATORE CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE? HAI DECISO DI ADERIRE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE?

Adesso puoi iscriverti a Fon.Te., il Fondo pensione negoziale del Terziario, Commercio, Turismo e Servizi.

Per aderire devi scegliere di destinare a Fon.Te. il T.F.R. (**Trattamento di fine rapporto**) che ti consentirà di beneficiare di ulteriori contributi da parte della **bilateralità** di settore della somministrazione che ti faranno **accumulare maggiori risorse per la tua pensione futura**.

La bilateralità di settore interverrà a finanziare le posizioni individuali dei lavoratori nella seguente misura:

PER TUTTI I LAVORATORI SOMMINISTRATI SIA A TEMPO DETERMINATO SIA A TEMPO INDETERMINATO:

a) la contribuzione base composta dai contributi a carico del lavoratore (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) e del datore di lavoro (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) escluso il contributo versato a titolo TFR.

b) un contributo integrativo pari a quanto versato in forza del precedente punto a) per l'intero periodo lavorato.

c) la quota associativa annua è a carico della bilateralità.

QUESTI SONO I VANTAGGI SE SEI UN LAVORATORE IN SOMMINISTRAZIONE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO:

CASO 1		CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO INFERIORE A SEI MESI	CASO 2	
€ 1.100		STIPENDIO LORDO MENSILE		€ 1.600
	3 MESI	DURATA MISSIONE NELL'ANNO	4 MESI	
€ 228		TFR MATURATO		€ 442
€ 228		IL LAVORATORE VERSA		€ 442
€ 66	2% per 3 MESI	CONTR. BASE PER MESI LAVORATI	2% per 4 MESI	€ 128
€ 66	2% per 3 MESI	CONTR. INTEGRATIVA PER MESI LAVORATI	2% per 4 MESI	€ 128
€ 320		CONTR. AGGIUNTIVA		€ 160
€ 452		TOTALE CONTRIBUTO BILATERALITÀ		€ 416
€ 680		TOTALE VERSATO SU POSIZIONE INDIVIDUALE FON.TE		€ 858

PER I LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO CON DURTA COMPLESSIVA DI MISSIONE/I NELL'ANNO SOLARE FINO A 334 GIORNI VIENE RICONOSCIUTO:

un **contributo aggiuntivo** ulteriore forfettario a quanto previsto al precedente punto lettere a) e b):

- 320 euro in caso di missioni nell'anno fino a 104 giorni;
- 160 euro in caso di missioni nell'anno comprese tra 105 e 164 giorni;
- 100 euro in caso di missioni nell'anno comprese tra 165 e 334 giorni.

PER I LAVORATORI SOMMINISTRATI A TEMPO INDETERMINATO CHE SI TROVINO IN DISPONIBILITÀ, la bilateralità interverrà a finanziare la predetta contribuzione base (1% a carico del lavoratore + 1% a carico del

datore di lavoro) calcolata sulla base della retribuzione utile per il calcolo del TFR percepita in occasione dell'ultima missione.

QUESTI SONO I VANTAGGI SE SEI UN LAVORATORE IN SOMMINISTRAZIONE ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO:

CASO 1		CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO		CASO 2	
€ 1.100		STIPENDIO LORDO MENSILE			€ 1.600
	12 MESI	DURATA MISSIONE NELL'ANNO		10 MESI	
		INDENNITÀ DISPONIBILITÀ		2 MESI	
€ 912		TFR MATURATO		10 MESI	€ 1.106
€ 912		IL LAVORATORE VERSA			€ 1.106
€ 264	2%per 3 MESI	CONTR. BASE PER MESI LAVORATI		2%per 10 MESI	€ 320
€ 264	2%per 3 MESI	CONTR. INTEGRATIVA PER MESI LAVORATI		2%per 10 MESI	€ 320
		CONTR. INTEGRATIVA A IND. DISPONIBILITÀ		2%per 2 MESI	€ 64
€ 528		TOTALE CONTRIBUTO BILATERALITÀ			€ 704
€ 1440		TOTALE VERSATO SU POSIZIONE INDIVIDUALE FON.TE			€ 1.810

ADERIRE A FON.TE. TI CONSENTE, INOLTRE, DI USUFRUIRE DI NUMEROSI VANTAGGI:

Una pensione complementare che si aggiunge a quella pubblica;

Puoi **dedurre** ogni anno dal tuo reddito i **contributi versati al Fondo** (tuoi e del tuo datore di lavoro, escluso il tfr) fino a 5.164,57 €; I **rendimenti** della tua posizione aperta in Fon.Te. (ovvero i risultati dell'investimento fatto con le risorse che affluiscono sulla tua posizione) hanno una **tassazione sostitutiva agevolata** del 20%;

Le **prestazioni erogate da Fon.Te.** (sia pensionistiche in forma di capitale e di rendita che in forma di anticipazione e riscatti) godono di un **regime fiscale di favore**.

Ad esempio: sulla futura pensione complementare si applica nella parte imponibile un'aliquota fiscale del 15% (che può ridursi fino al 9% in base agli anni di partecipazione a forme pensionistiche complementari);

Puoi richiedere **anticipazioni, trasferimento, riscatto e rendita integrativa temporanea**.

COME ADERIRE

Dopo aver preso visione dei documenti “Informazioni chiave per l’aderente” e “La mia pensione complementare” versione standardizzata (disponibili sul sito www.fondofonte.it), bisogna compilare il modulo di adesione e consegnarlo al datore di lavoro che ha l’obbligo di completarlo con i dati relativi all’azienda e di inviarlo a Fon.Te. La nota informativa, lo statuto e il modulo di adesione sono disponibili sul sito www.fondofonte.it.

LE PRESTAZIONI PRIMA DEL PENSIONAMENTO

Anticipazioni

L’aderente al Fondo può chiedere un’anticipazione della posizione individuale maturata, **per ipotesi più ampie ed importi maggiori da quelli previsti per il TFR lasciato in azienda.**

LE ANTICIPAZIONI - CASISTICA E MODALITÀ:

SPESE SANITARIE

QUANDO È RICHIEDIBILE	IMPORTO ANTICIPABILE	COME È TASSATO
in qualunque momento	fino al 75% del maturato	Con ritenuta a titolo di imposta del 15% (ridotta dello 0,30% per ogni anni successivo al 15° di partecipazione fino al raggiungimento di un minimo del 9%

ACQUISTO DELLA PRIMA CASA DI ABITAZIONE

QUANDO È RICHIEDIBILE	IMPORTO ANTICIPABILE	COME È TASSATO
dopo almeno 8 anni di iscrizione	fino al 75% del maturato	Con ritenuta a titolo di imposta del 23%

INTERVENTI DI RISTRUTTURAZIONE

QUANDO È RICHIEDIBILE	IMPORTO ANTICIPABILE	COME È TASSATO
dopo almeno 8 anni di iscrizione	fino al 75% del maturato	Con ritenuta a titolo di imposta del 23%

ULTERIORI ESIGENZE

QUANDO È RICHIEDIBILE	IMPORTO ANTICIPABILE	COME È TASSATO
dopo almeno 8 anni di iscrizione	fino al 30% del maturato	Con ritenuta a titolo di imposta del 23%

N.B. Sui montanti accumulati fino al 31/12/2006 verrà applicata la tassazione vigente in cianscun periodo fiscale.

RISCATTO

L'iscritto può riscattare, tutta o in parte, la posizione maturata nel Fondo pensione, in presenza di determinate condizioni che hanno attinenza con la vita lavorativa

RISCATTO PARZIALE (50% DEL CAPITALE MATURATO)

Per cessazione attività lavorativa con inoccupazione
compresa tra 12 e 48 mesi

Per mobilità, CIG ordinaria o straordinaria

RISCATTO TOTALE (100% DEL CAPITALE MATURATO)

Per invalidità permanente con riduzione capacità
lavorativa a meno di un terzo

Cessazione attività lavorativa con inoccupazione
superiore a 48 mesi

RISCATTO PER CAUSE DIVERSE (100%, 70% o 50% DEL CAPITALE MATURATO)

Cessazione attività lavorativa

Variazione CCNL e/o passaggio a dirigente

Cessazione dell'attività lavorativa per pensionamento
con permanenza a previdenza complementare per un
periodo inferiore a cinque anni.

TASSAZIONE (A DECORRERE DAL 01/01/2007)

RISCATTO PARZIALE (50% DEL CAPITALE MATURATO)

Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello
0,30% per ogni anno successivo al 15° di
partecipazione fino al raggiungimento di un minimo del
9%.

RISCATTO TOTALE (100% DEL CAPITALE MATURATO)

Con ritenuta a titolo di imposta del 15% ridotta dello
0,30% per ogni anno successivo al 15° di
partecipazione fino al raggiungimento di un minimo del
9%.

RISCATTO PER CAUSE DIVERSE (100%, 70% o 50% DEL CAPITALE MATURATO)

Con ritenuta a titolo di imposta del 23%

N.B. Sui montanti accumulati fino al 31/12/2006 verrà applicata la tassazione vigente in cianscun periodo fiscale.

TRASFERIMENTO

L'aderente che cambia contratto di riferimento ha la possibilità di trasferire la posizione maturata presso un altro fondo.

Il trasferimento non viene tassato e consente di assicurare continuità nella costruzione della prestazione pensionistica.

Decorsi due anni di iscrizione, l'aderente potrà comunque trasferire l'intera posizione individuale maturata presso altra forma pensionistica complementare. **IN QUESTO CASO, TUTTAVIA, L'ADERENTE PERDE IL DIRITTO AL CONTRIBUTO DEL DATORE DI LAVORO** a meno che il mantenimento del diritto non sia previsto esplicitamente dagli accordi applicati al rapporto di lavoro.

Spese per l'esercizio di prerogative individuali

- Anticipazioni € 24,00
- Trasferimento in costanza dei requisiti di partecipazione € 24,00
- Trasferimento per cambio contratto/inquadramento: NON PREVISTE
- Riscatto Totale: NON PREVISTE
- Riscatto parziale: NON PREVISTE
- Riscatto per cause diverse: € 24,00
- Attivazione RITA: NON PREVISTE
- Erogazione RITA: NON PREVISTE
- Revoca RITA: € 10,00
- Riallocazione della posizione individuale: NON PREVISTE
- Riallocazione del flusso contributivo: NON PREVISTE

Tali importi vengono prelevati dalla posizione individuale al momento dell'operazione.

N.B. "In caso di inadempimento da parte del datore di lavoro nel versamento a Fon.Te. della contribuzione e delle quote di Tfr, il Fondo non è legittimato ad agire nei confronti del medesimo datore di lavoro al fine di recuperare le predette somme. Le omissioni contributive vengono segnalate attraverso l'invio annuale, da parte del Fondo, della comunicazione periodica e, comunque, sono consultabili in qualsiasi momento accedendo alla propria area riservata sul sito www.fondofonte.it. L'azione atta a tutelare il proprio diritto contrattuale e patrimoniale potrà essere esercitata esclusivamente dal lavoratore nei confronti dell'azienda inadempiente e/o dell'ente contrattualmente preposto al versamento della contribuzione aggiuntiva al Tfr"



Follow us:



@Fon.Te.2020



@Fondo_Fonte

www.fondofonte.it